

DE&I

CORSO ON-DEMAND

EDIZIONE N° 1

# DE&I in Azione. Imparare dai Leader per Trasformare l'Azienda



DE&I  
CORSI ON-DEMAND  
EDIZIONE N° 1

# DE&I in Azione. Imparare dai Leader per Trasformare l'Azienda

Scopri come diventare un abilitatore di cambiamento nel tuo ambiente lavorativo, apprendendo al fianco degli esperti e vivendo le esperienze pratiche delle imprese che hanno implementato con successo le strategie di Diversity, Equity and Inclusion.



# Perché scegliere questo corso?

Il corso DE&I in Azione offre una visione e una comprensione pratica dei principi di Diversità, Equità e Inclusione attraverso un formato asincrono che garantisce flessibilità e apprendimento autodiretto. Il corso si apre con un'introduzione ai vari concetti che definiscono la DE&I e prosegue approfondendo come queste pratiche possono trasformare un'organizzazione rendendola più sostenibile, accogliente e ad impatto positivo. Il carattere distintivo di questo corso? L'opportunità di condividere l'applicazione pratica dei concetti DE&I attraverso le testimonianze di leader e manager aziendali che hanno attuato con successo queste strategie, come DANONE, ITALTEL, NOKIA, AUTOSTRADE PER L'ITALIA, VODAFONE e UNIPOLSAI.

- Una formazione avanzata che va oltre la teoria e fornisce insight pratici sulla DE&I attraverso le testimonianze di grandi aziende
- Apprendere la DE&I da una leadership illuminata offre un punto di vista privilegiato sulle strategie da adottare per trasformare le aziende
- Diventa una figura professionale chiave per promuovere un ambiente lavorativo più inclusivo e equo
- Impatto a lungo termine: migliorare le competenze individuali per costruire organizzazioni più resilienti, innovative e inclusive

# Struttura del corso



**Partenza:**



**Durata complessiva:** 21 ore, 7 lezioni



**Lezioni:** Video lezioni on demand disponibili per 1 anno



**Modalità di erogazione:** On Demand



**Attestato:** Attestato di frequenza



# A chi è rivolto il corso?

## Destinatari

Chi sono le figure interessate:

Manager e Leader aziendali che necessitano di un formato di apprendimento flessibile per rafforzare le competenze DE&I necessarie in ambienti di lavoro più collaborativi. HR Professionals che desiderano integrare nella gestione delle risorse umane strategie di DE&I. Agenti del cambiamento che puntano ad acquisire una profonda comprensione delle tematiche DE&I per diventarne promotori all'interno della propria organizzazione. Studenti e neolaureati che si stanno preparando ad entrare nel mondo del lavoro. Consulenti professionisti che cercano contenuti di qualità per aiutare le aziende a comprendere i benefici di una strategia DE&I.

## Sbocchi Professionali

Le principali opportunità di carriera: Diversity and Inclusion Manager: implementa le strategie di diversità e inclusione. HR Business Partner con specializzazione in DE&I: collabora con i leader aziendali per incorporare principi di diversità e inclusione nelle politiche HR. Consulente DE&I: migliorare la qualità delle iniziative DE&I. Responsabile CSR (Corporate Social Responsibility): si occupa della supervisione di pratiche etiche e sostenibili. Formatore in materia di DE&I: progetta i programmi di formazione sui temi DE&I. Analista di politiche di inclusione: valuta le politiche aziendali per il rispetto della diversità e dell'inclusione.



# Programma

**LEZIONE 1 - CSR, DNF, ESG, DE&I: trasformare l'azienda (3 ore)**

**LEZIONE 2 - L'introduzione della DE&I in azienda (3 ore)**

**LEZIONE 3 - Gli impatti positivi della DE&I (3 ore)**

**LEZIONE 4 - Linguaggi inclusivi e leadership (3 ore)**

**LEZIONE 5 - Empowerment femminile e gender pay gap (3 ore)**

**LEZIONE 6 - I facilitatori della DE&I (3 ore)**

**LEZIONE 7 - Certificazioni normative DE&I (3 ore)**

# La Faculty del corso

## **Ciro Cafiero**

Avvocato - Studio Legale Cafiero Pezzali & Associati

## **Stefano Barbato**

Junior Associate - Studio legale Cafiero Pezzali e Associati

## **Eleonora Ciogli**

Junior Associate - Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati

## **Michele De Lorenzo**

Junior Associate - Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati

## **Silvia Gabbioneta**

Country Inclusion and Diversity Manager - Nokia Solutions and Networks Italia Spa

## **Alessia Ruzzeddu**

Responsabile Welfare, Diversity Equity Inclusion & Culture Management - Autostrade per l'Italia

## **Michele Saracino**

Chief HR & Organization Officer - Italtel SpA

## **Silvia Cassano**

Direttore Risorse Umane e Organizzazione - Vodafone Italia Spa

## **Sonia Malaspina**

Direttrice Relazioni Istituzionali, Comunicazione e Sostenibilità - Danone Nutricia SpA società benefit

## **Marco Micaroni**

Responsabile Relazioni Industriali - Autostrade per l'Italia s.p.a.

## **Paola Pezzali**

FoundPartner Cafiero Pezzali e Associati Studio Legale

## **Natasha Valentine**

HR Consultant/Trainer/Facilitator

## **Olga Lo Conte**

People Lead & Labor Relations Italy - Mondelez  
International

## **Michela Roversi**

Disability Manager per il Gruppo Unipol



# Modalità di iscrizione e pagamento



## Modalità di iscrizione:

<https://sole24oreformazione.it/iscrizione/corso?codice=MA23346>



**€ 900** + IVA

---

## Modalità di pagamento:

Sole 24 ORE Formazione si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti, ampliando continuamente le convenzioni. Contattaci per scoprire come risparmiare fino al 50% grazie alle nostre agevolazioni!!! Il pagamento della quota può avvenire tramite carta di credito e bonifico bancario. Per il bonifico, l'IBAN di riferimento è il seguente: IT96N0326803402052620984800. Possibilità di finanziamento con Sella Personal Credit previa approvazione della finanziaria\*

\* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Operazione soggetta ad approvazione di Sella Personal Credit SpA. Per maggiori informazioni è possibile richiedere il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) e la copia del testo contrattuale.





**[sole24oreformazione.it](http://sole24oreformazione.it)**

---

Numero Verde  
**800 128 646**